

UMOWA NR .../2018

zawarta w dniu2018 r. w Warszawie pomiędzy:

Miastem Stołecznym Warszawa z siedzibą w Warszawie, Plac Bankowy 3/5, NIP: 5252248481, REGON: 015259640, reprezentowanym przez:

....., z siedzibą w Warszawie, 00-231, ul. Stara 4 działającym na podstawie pełnomocnictwa z dnia udzielonego przez,

zwanym dalej „**Zamawiającym**”

a

....., z siedzibą w, wpisanym do, REGON:, NIP:, reprezentowanym przez:

..... -,/

..... prowadzącym działalność gospodarczą pod nazwą....., z głównym miejscem wykonywania działalności, podlegającym wpisowi do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej, REGON:, NIP:,

zwany dalej „**Wykonawcą**”

w wyniku rozstrzygnięcia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego w trybie przetargu nieograniczonego prowadzonego na podstawie przepisów ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2017 r. poz. 1579, z późn. zm.).

Umowa została zawarta w związku z działalnością Centrum Wspierania Rodzin „Rodzinna Warszawa” z siedzibą w Warszawie, ul. Stara 4, 00-231 Warszawa.

§ 1

1. Zamawiający zleca, a Wykonawca zobowiązuje się wykonać usługę zakwaterowania oraz wyżywienia uczestników i kadry wypoczynku letniego organizowanego przez Centrum Wspierania Rodzin „Rodzinna Warszawa” w 2018 r., zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami, w miejscowości położonej nad Morzem Bałtyckim/Jeziorem..... w województwie (dalej „ośrodek”) oddalonym od strzeżonego morskiego¹ kąpieliska o m² (długość trasy rozumiana jako długość trasy przejścia na kąpielisko).
2. Przedmiot umowy zostanie zrealizowany z należytą starannością, zgodnie ze Specyfikacją Istotnych Warunków Zamówienia (dalej „SIWZ”), Ofertą Wykonawcy oraz zgodnie z przepisami prawa obowiązującymi w Polsce w zakresie niniejszej umowy, w terminach w niej określonych.
3. Przedmiot umowy zostanie zrealizowany w następującym terminie³:
... .07.2018 r. -07.2018 r.
4. Wykonawca do dnia 5 lipca 2018 r. prześle Zamawiającemu propozycję jadłospisu, uwzględniającego przekazane nie później niż do dnia 30 czerwca 2018 r. wytyczne Zamawiającego w tym zakresie. W ciągu 3 dni roboczych Zamawiający dokona analizy przygotowanego jadłospisu

¹ Niepotrzebne skreślić.

² Zgodnie z ofertą Wykonawcy

³ Zgodnie z ofertą Wykonawcy

UMOWA NR .../2018

i dokona jego akceptacji lub wniesie do niego uwagi, które Wykonawca ma następnie obowiązek wprowadzić w terminie 3 dni, nie później jednak niż do dnia rozpoczęcia wycieczki.

§ 2

1. Do obowiązków Wykonawcy należy:
 - a. zapewnienie noclegów dla 400 osób,
 - b. zapewnienie nadzoru odpowiedniej liczby ratowników nad uczestnikami wycieczki korzystającymi z kąpeli (ratownik ma być podczas kąpieli do wyłącznej dyspozycji uczestników wycieczki),
 - c. zapewnienie możliwości korzystania z kąpieliska spełniającego wymogi bezpieczeństwa i czystości wody - zgodnie z ustawą z dnia 18 sierpnia 2011 r. o bezpieczeństwie osób przebywających na obszarach wodnych (Dz. U. z 2016 r. poz. 656, z późn. zm.),
 - d. zapewnienie wyżywienia dla 400 osób – uczestników i kadry wycieczki, które zgodne będzie z zasadami higieny żywienia określonymi w ustawie z dnia 25 sierpnia 2006 r. o bezpieczeństwie żywności i żywienia (Dz. U. z 2017 r. poz. 149). Żywnienie powinno być racjonalne, urozmaicone, odpowiadające normom żywienia, zgodne z zaakceptowanym jadłospisem o którym mowa w § 1 ust. 4. Żywnienie składać się będzie z czterech posiłków dziennie (śniadanie, dwudaniowy obiad, podwieczorek, kolacja). Po przyjeździe do miejsca zakwaterowania, bez względu na porę – obiadokolacja (gorący posiłek), ostatniego dnia – śniadanie oraz suchy prowiant i napoje na drogę powrotną, suchy prowiant i napoje w czasie całonocnych wycieczek,
 - e. zapewnienie stałego dostępu do napojów w miejscu ogólnodostępnym,
 - f. zapewnienie stołówek na terenie ośrodka, mieszczącej grupę w podziale maks. na 3 tury,
 - g. zapewnienie zakwaterowania uczestników i kadry wycieczki w warunkach zgodnych z określonymi w SIWZ i Ofercie Wykonawcy, w ośrodku spełniającym wymagania, określone obowiązującymi przepisami prawa,
 - i. ośrodek nie gorszy niż hotel 2-gwiazdkowy, w budynku murowanym w rozumieniu przepisów ustawy Prawo budowlane, możliwe zakwaterowanie w większej ilości budynków niż jeden, jednak w takim wypadku budynki te muszą znajdować się w granicy jednej ogrodzonej posiadłości (terenu), obok siebie,
 - ii. ośrodek posiada miejsce na grill lub ognisko, infrastrukturę sportowo-rekreacyjną (w tym sala do ćwiczeń), świetlicę/salę umożliwiającą spotkania integracyjne całej grupy lub kilka mniejszych sal na spotkania w podgrupach, do bezpłatnego użytku sprzęt sportowy, w świetlicy telewizor z dostępem do TV satelitarnej i sprzęt grający do zajęć świetlicowych, bezpłatne boisko na terenie ośrodka lub w jego pobliżu, jednak oddalone od niego o nie więcej niż 1000 m,
 - iii. zakwaterowanie w pokojach 2 – 6 osobowych z pełnym węzłem sanitarnym. Dopuszczalne jest zakwaterowanie w pokojach typu studio z pełnym węzłem sanitarnym, np. w układzie 4+4, przy czym jedno „studio” może mieścić maksymalnie 10 osób łącznie,
 - iv. każdy pokój powinien być wyposażony w szafę z wieszakami lub wieszak na kurtki i komodę, lampkę nocną, szafkę na rzeczy osobiste lub przynajmniej półkę przypadającą na osobę w pokoju, min. jedno krzesło na osobę w pokoju. Pokoje bez balkonów, a jeśli z balkonami – balkony powinny być zabezpieczona odpowiedniej wysokości balustradą zabezpieczającą przed wypadnięciem z balkonu,
 - v. pokoje muszą mieć zapewnioną obsługę sprzątającą dla utrzymania czystości w pokojach i węzłach sanitarnych – sprzątanie powinno być wykonywane co najmniej co drugi dzień,
 - vi. ośrodek powinien być odpowiednio zabezpieczony przed dostępem osób obcych, tj. powinien go otaczać płot, zamykana brama, brama, monitoring, a w budynku powinna

UMOWA NR .../2018

znajdować się recepcja czynna całą dobę. Zamawiający dopuszcza, aby zamiast recepcji czynnej przez całą dobę, Wykonawca zapewnił jedną osobę dostępną np. pod telefonem, przez całą dobę, która w pilnych przypadkach będzie mogła przyjechać do ośrodka w czasie nie dłuższym niż 15 minut;

- h. zapewnienie opieki medycznej, tj. pielęgniarki obecnej całą dobę w ośrodku, opieki lekarskiej dostępnej na telefon z dyspozycyjnością 24 h/dobę, niezbędnych lekarstw, opatrunków, w razie potrzeby bezpłatnego transportu do szpitala.
2. Wykonawca przedłoży nie później niż na 30 dni przed rozpoczęciem wypoczynku opinię potwierdzającą spełnianie przez obiekt lub teren wymagań ochrony przeciwpożarowej wydaną przez właściwego miejscowo komendanta powiatowego (miejskiego) Państwowej Straży Pożarnej (art. 92c ust. 3 ustawy o systemie oświaty).
3. Wykonawca zobowiązuje się wykonywać powierzone czynności sumiennie i fachowo z należytą starannością oraz chronić interesy Zamawiającego.
4. Wykonawca oświadcza, że przedmiot umowy pozbawiony będzie wad prawnych oraz że nie będzie naruszał on praw osób trzecich, przyjmując na siebie wyłączną odpowiedzialność z tytułu wad prawnych związanych z realizacją umowy.
5. Wykonawca zobowiązuje się przestrzegać bieżących instrukcji i wskazówek Zamawiającego, informować go o wszystkich istotnych sprawach oraz dostrzeżonych utrudnieniach w realizacji usług objętych umową.

§ 3

1. Wynagrodzenie za wykonanie przedmiotu umowy wynosi⁴:
 - a. **Wynagrodzenie netto:** zł (słownie:)
(tj. iloczyn ilości uczestników i ceny netto za pobyt jednego uczestnika),
przy czym cena netto za pobyt jednego uczestnika wynosi:..... zł (słownie:
.....) i zawiera w sobie dzienną stawkę żywieniową dla jednego uczestnika wynoszącą:
..... zł (słownie)
 - b. **Podatek VAT (... %):** zł
 - c. **Wynagrodzenie brutto:** zł (słownie:)
(tj. iloczyn ilości uczestników i ceny brutto za pobyt jednego uczestnika), przy czym:
cena brutto za pobyt jednego uczestnika wynosi: zł (słownie:) i
zawiera w sobie dzienną stawkę żywieniową dla jednego uczestnika wynoszącą: zł
(słownie).

Ilekoć w niniejszym ustępie jest mowa o uczestniku należy przez to rozumieć uczestnika wypoczynku oraz kadrę wypoczynku.

2. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1, będzie przysługiwało Wykonawcy po zrealizowaniu przedmiotu umowy, zgodnie z postanowieniami umowy.
3. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1, zawiera wszystkie koszty związane z realizacją umowy, w tym koszty ratowników, opieki medycznej. Wykonawcy nie przysługuje żadne inne roszczenie o dodatkowe wynagrodzenie, nieprzewidziane w umowie, ani roszczenie o zwrot kosztów poniesionych w związku z wykonaniem umowy.
4. Wykonawca nie ma prawa bez uprzedniej pisemnej zgody Zamawiającego przenieść na osobę trzecią wierzytelności z tytułu przysługującego mu na podstawie umowy wynagrodzenia, w tym wynagrodzenia, które nie jest jeszcze wymagalne. Powyższy zakaz dotyczy także praw związanych z wierzytelnością, w szczególności roszczeń o zaległe odsetki – art. 509 Kodeksu cywilnego.

⁴ Zgodnie z ofertą Wykonawcy.

UMOWA NR .../2018

5. Fakturę należy wystawić na nabywcę - Miasto Stołeczne Warszawa, Pl. Bankowy 3/5, 00-950 Warszawa, NIP 525-22-48-481, natomiast odbiorcą faktury i płatnikiem będzie Centrum Wspierania Rodzin „Rodzinna Warszawa”, 00-231 Warszawa, ul. Stara 4. Na fakturze należy wskazać Nabywcę oraz Odbiorcę.
6. Zapłata wynagrodzenia nastąpi przelewem, na rachunek Wykonawcy wskazany na fakturze, w terminie 21 dni od dnia doręczenia prawidłowo wystawionej faktury do Centrum Wspierania Rodzin „Rodzinna Warszawa”, ul. Stara 4, 00-231 Warszawa.
7. W przypadku doręczenia faktury niezgodnie z ust. 6, za datę skutecznego doręczenia faktury Strony będą uznawać datę jej wpływu do Centrum Wspierania Rodzin „Rodzinna Warszawa”, ul. Stara 4, 00-231 Warszawa. W tym przypadku dopiero od daty skutecznego doręczenia rozpocznie bieg termin zapłaty określony w ust. 6.
8. Prawidłowo wystawiona faktura powinna zawierać numer umowy, na podstawie której jest wystawiana. Zapłata wynagrodzenia nastąpi po stwierdzeniu przez Zamawiającego, że faktura jest prawidłowo wystawiona oraz że przedmiot umowy został należycie wykonany.
9. Za datę zapłaty Strony ustalają dzień, w którym Zamawiający wydał swojemu bankowi polecenie przelewu na rachunek Wykonawcy.

§ 4

1. Wykonawca zobowiązany jest zapewnić, by w czasie realizacji przedmiotu umowy zatrudniać na podstawie umowy o pracę osoby wykonujące wskazane przez Zamawiającego w SIWZ - TOM I - Instrukcja dla Wykonawców, czynności w zakresie realizacji zamówienia, jeżeli wykonanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2018r. poz. 108). Obowiązek zatrudniania ww. osób na podstawie umowy o pracę obejmuje zarówno Wykonawcę, jak i podwykonawcę.
2. W trakcie realizacji przedmiotu umowy Zamawiający uprawniony jest do wykonywania czynności kontrolnych wobec Wykonawcy odnośnie spełniania przez Wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane czynności. Zamawiający uprawniony jest w szczególności do:
 - a. żądania oświadczeń i dokumentów w zakresie potwierdzenia spełniania ww. wymogów i dokonywania ich oceny,
 - b. żądania wyjaśnień w przypadku wątpliwości w zakresie potwierdzenia spełniania ww. wymogów,
 - c. przeprowadzania kontroli na miejscu wykonywania świadczenia.
3. W trakcie realizacji przedmiotu umowy na każde wezwanie Zamawiającego w wyznaczonym w tym wezwaniu terminie Wykonawca zobowiązany jest wykazać spełnienie wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez Wykonawcę lub podwykonawcę osób wykonujących wskazane przez Zamawiającego czynności w trakcie realizacji przedmiotu umowy, w szczególności poprzez przedłożenie Zamawiającemu dowodów takich jak np.:
 - a. oświadczenie Wykonawcy lub podwykonawcy o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności, których dotyczy wezwanie Zamawiającego. Oświadczenie to powinno zawierać w szczególności: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wskazanie, że objęte wezwaniem czynności wykonują osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę wraz ze wskazaniem liczby tych osób, imion i nazwisk tych osób, rodzaju umowy o pracę i wymiaru etatu oraz podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu Wykonawcy lub Podwykonawcy;
 - b. poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez Wykonawcę lub podwykonawcę kopię umowy/umów o pracę osób wykonujących w trakcie realizacji zamówienia czynności, których dotyczy ww. oświadczenie Wykonawcy lub podwykonawcy (wraz z dokumentem regulującym zakres obowiązków, jeżeli został sporządzony). Kopia umowy/umów powinna

UMOWA NR .../2018

- zostać zanonimizowana w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (tj. w szczególności bez adresów, nr PESEL pracowników, wysokości wynagrodzenia). Imię i nazwisko pracownika nie podlega anonimizacji. Informacje takie jak: data zawarcia umowy, rodzaj umowy o pracę i wymiar etatu powinny być możliwe do zidentyfikowania;
- c. zaświadczenie właściwego oddziału ZUS, potwierdzające opłacanie przez wykonawcę lub podwykonawcę składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne z tytułu zatrudnienia na podstawie umów o pracę za ostatni okres rozliczeniowy;
 - d. poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez Wykonawcę lub podwykonawcę kopię dowodu potwierdzającego zgłoszenie pracownika przez pracodawcę do ubezpieczeń, zanonimizowaną w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych. Imię i nazwisko pracownika nie podlega anonimizacji.
4. W przypadku uzasadnionych wątpliwości co do przestrzegania prawa pracy przez Wykonawcę lub podwykonawcę, Zamawiający może zwrócić się o przeprowadzenie kontroli przez Państwową Inspekcję Pracy.
 5. Z tytułu niespełnienia przez Wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane czynności Zamawiający przewiduje sankcję w postaci obowiązku zapłaty przez Wykonawcę kary umownej w wysokości określonej w § 5. Niezłożenie przez Wykonawcę w wyznaczonym przez Zamawiającego terminie żądanych dowodów w celu potwierdzenia spełnienia przez Wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę traktowane będzie jako niespełnienie przez Wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane czynności.
 6. W przypadku stwierdzenia braku spełnienia przez Wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia osób wykonujących określone przez Zamawiającego czynności na podstawie umowy o pracę lub w przypadku braku wykazania lub przedłożenia Zamawiającemu dowodów w celu potwierdzenia spełnienia wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez Wykonawcę lub podwykonawcę osób wykonujących wskazane czynności w trakcie realizacji zamówienia, Zamawiający wezwie Wykonawcę, w wyznaczonym przez siebie terminie, do usunięcia stwierdzonych naruszeń i przekazania Zamawiającemu odpowiedniej dokumentacji potwierdzającej zatrudnienie osób na podstawie umowy o pracę.

§ 5

1. Zamawiającemu przysługuje prawo naliczania kar umownych w następujących przypadkach i wysokości:
 - a. w przypadku rozwiązania umowy przez Zamawiającego z przyczyn, za które odpowiada Wykonawca, w wysokości 20% wynagrodzenia brutto, określonego w § 3 ust. 1;
 - b. za niedostarczenie jadłospisu zgodnego z wytycznymi Zamawiającego w terminie, o którym mowa w § 1 ust. 4, w wysokości 0,5 % wynagrodzenia brutto, określonego w § 3 ust. 1, za każdy rozpoczęty dzień opóźnienia;
 - c. za niewprowadzenie w jadłospisie uwag Zamawiającego w terminie, o którym mowa w § 1 ust. 4 zdanie drugie, w wysokości 0,5 % wynagrodzenia brutto, określonego w § 3 ust. 1, za każdy rozpoczęty dzień opóźnienia;
 - d. za wyżywienie niezgodne z jadłospisem, o którym mowa w § 1 ust. 4, w wysokości 2 % wynagrodzenia brutto, określonego w § 3 ust. 1, za każdy posiłek, w którym wyżywienie jest niezgodne z jadłospisem;
 - e. z tytułu niespełnienia przez Wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane przez Zamawiającego w SIWZ -TOMie

UMOWA NR .../2018

- I - Instrukcja dla Wykonawców, czynności w zakresie realizacji zamówienia, w wysokości 5% wynagrodzenia brutto, określonego w § 3 ust. 1;
- f. za warunki bytowe niezgodne z § 2 ust. 1 lit. g lub zadeklarowanymi w ofercie Wykonawcy w wysokości 15% wynagrodzenia brutto, określonego w § 3 ust. 1,
 - g. za niezapewnienie nadzoru ratowników, o którym mowa w § 2 ust. 1 lit. b, w wysokości 5% wynagrodzenia brutto, określonego w § 3 ust. 1, za każdy taki przypadek;
 - h. za niezapewnienie opieki medycznej, o której mowa w § 2 ust. 1 lit. h, w wysokości 5% wynagrodzenia brutto, określonego w § 3 ust. 1, za każdy taki przypadek;
2. Maksymalną łączną wysokość kar umownych Strony ustalają na kwotę 20% wynagrodzenia brutto, o którym mowa w § 3 ust. 1.
 3. Zapłata kar umownych nie wyłącza prawa do dochodzenia odszkodowania przewyższającego wysokość kary umownych na zasadach ogólnych.
 4. Wykonawca wyraża zgodę na potrącenie przysługującej Zamawiającemu kwoty kary umownej z kwoty wynagrodzenia należnego Wykonawcy za wykonanie przedmiotu umowy.
 5. Zapłata kar umownych nie zwalnia Wykonawcy z obowiązku wykonania umowy.

§ 6

1. Zamawiający dostarczy Wykonawcy program obozu oraz pełną listę uczestników wyjazdu, zawierającą dane osobowe w postaci imienia i nazwiska, adresu zamieszkania, daty urodzenia, miejsca urodzenia, nr i rodzaju dokumentu tożsamości oraz wszelkie inne informacje wymagane dla realizacji przedmiotu umowy.
2. Centrum Wspierania Rodzin „Rodzinna Warszawa” jako administrator danych osobowych uczestników i kadry wypoczynku, powierza Wykonawcy przetwarzanie danych osobowych wyłącznie na czas i w celu realizacji umowy.
3. Wykonawca oświadcza, że dysponuje środkami technicznymi zapewniającymi ochronę danych osobowych, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 922, z późn. zm.). W zakresie przestrzegania tych przepisów Wykonawca ponosi odpowiedzialność jako administrator danych osobowych.
4. Wykonawca zobowiązuje się do zachowania tajemnicy przedmiotowych danych osobowych, o których mowa w ust. 1, także po wygaśnięciu umowy.

§ 7

1. Zamawiającemu przysługuje prawo rozwiązania umowy z przyczyn dotyczących Wykonawcy, bez konieczności wyznaczenia dodatkowego terminu, w szczególności w przypadku:
 - a. niewykonania lub nienależytego wykonywania przedmiotu umowy przez Wykonawcę,
 - b. gdy zostanie wszczęte postępowanie zmierzające do likwidacji Wykonawcy,
 - c. gdy w wyniku postępowania egzekucyjnego, zostanie dokonane zajęcie całości lub części majątku Wykonawcy uniemożliwiające wykonanie przedmiotu umowy,
 - d. gdy wartość nałożonych na Wykonawcę kar umownych będzie równa lub przekroczy 20% wynagrodzenia brutto określonego w § 3 ust. 1,
 - e. innego naruszenia przez Wykonawcę postanowień umowy, o ile Zamawiający poinformował Wykonawcę o naruszeniu tych postanowień umowy, wyznaczył termin do ich usunięcia, a Wykonawca nie zastosował się do polecenia Zamawiającego w wyznaczonym terminie.
2. W przypadkach, o których mowa w ust. 1, Wykonawca może żądać wyłączenia wynagrodzenia należnego z tytułu wykonanej części umowy.
3. Rozwiązanie umowy, pod rygorem nieważności, powinno nastąpić na piśmie i zawierać uzasadnienie.

UMOWA NR .../2018

4. Niezależnie od przypadków wskazanych powyżej, w razie zaistnienia istotnej zmiany okoliczności powodującej, że wykonanie umowy nie leży w interesie publicznym, czego nie można było przewidzieć w chwili zawarcia umowy, lub dalsze wykonywanie umowy może zagrozić istotnemu interesowi bezpieczeństwa państwa lub bezpieczeństwu publicznemu, Zamawiający może odstąpić od umowy w terminie 30 dni od powzięcia wiadomości o tych okolicznościach. W takim wypadku Wykonawca może żądać jedynie wynagrodzenia należnego mu z tytułu wykonania części umowy.

§ 8

1. Wszelkie zmiany i uzupełnienia treści niniejszej umowy mogą być dokonane za zgodą obu Stron wyrażoną w formie aneksu sporządzonego na piśmie pod rygorem nieważności.
2. Strony dopuszczają zmianę istotnych postanowień umowy w następującym zakresie oraz w przypadkach wskazanych poniżej:
 - a. zmiany wysokości wynagrodzenia (zwiększenie lub zmniejszenie wysokości wynagrodzenia), wynikającej ze zmiany liczby uczestników i kadry wypoczynku. Zmiana liczby uczestników i kadry wypoczynku nie będzie większa niż 10% pierwotnej liczby uczestników i kadry wypoczynku wskazanej w SIWZ - pkt. 2.1 TOMu I - Instrukcji Dla Wykonawców. Wynagrodzenie brutto zostanie ustalone jako iloczyn ilości uczestników i ceny brutto za pobyt jednego uczestnika, podanej w ofercie Wykonawcy, na podstawie której dokonano jego wyboru,
 - b. zmiany wysokości wynagrodzenia (zmniejszenie wysokości wynagrodzenia), wynikającej ze zmiany ilości wyżywienia, jakie musi zapewnić Wykonawca, spowodowanej wcześniejszym zakończeniem wypoczynku przez uczestnika/uczestników lub kadrę wypoczynku (np. z powodu choroby uczestnika/uczestników lub kadry wypoczynku). Kwota, o którą zostanie zmniejszone wynagrodzenie zostanie ustalona jako iloczyn dziennej stawki żywieniowej dla jednego uczestnika podanej w ofercie Wykonawcy, na podstawie której dokonano jego wyboru, liczby uczestników, którzy zakończyli wcześniej wypoczynek i liczby dni jakie pozostały do zakończenia wypoczynku licząc od dnia następującego po dniu, w który uczestnik zakończył wypoczynek,
 - c. zmiany terminu realizacji przedmiotu umowy w przypadku wystąpienia poniższych okoliczności:
 - i. zaistnienia działań wojennych, aktów terroryzmu, rewolucji, przewrotu wojskowego lub cywilnego, wojny domowej, skażeń radioaktywnych,
 - ii. zaistnienia klęski żywiołowej, jak huragany, powódzie, trzęsienia ziemi, bunty, strajki,powodujących, że wykonanie przedmiotu umowy w terminie określonym w §1 ust. 3 jest niemożliwie. W takim wypadku termin realizacji umowy zostanie wydłużony o czas trwania wymienionych wyżej okoliczności.

§ 9

1. Wszelkie zmiany, uzupełnienia i oświadczenia składane w związku z umową wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.
2. W sprawach nieunormowanych umową mają zastosowanie przepisy Kodeksu Cywilnego.
3. W przypadku zmiany adresu Strony, Strona ta zobowiązana jest do poinformowania drugiej ze Stron o fakcie wystąpienia takiej zmiany. W przypadku braku skutecznego powiadomienia, Strona, która nie przekazała skutecznie ww. informacji, ponosi wszelkie tego konsekwencje, w tym zwłaszcza uznanie za skuteczne doręczenie wszelkich przesyłek skierowanych na poprzedni adres.
4. Wszelkie spory mogące wynikać w związku z realizacją postanowień umowy będą rozstrzygane przede wszystkim polubownie, a w przypadku braku takiego porozumienia przez sąd powszechny właściwy dla siedziby Zamawiającego.

UMOWA NR .../2018

5. Umowa została sporządzona w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach: jeden dla Zamawiającego, jeden dla Wykonawcy.
6. Następujące załączniki stanowią integralną część umowy:
 - 1) Specyfikacja Istotnych Warunków Zamówienia (TOM I – Instrukcja Dla Wykonawców),
 - 2) oferta wraz z załącznikami,
 - 3) pismo powiadamiające o wyborze Wykonawcy.